



COMUNE DI OTTANA

PROVINCIA DI NUORO

Decreto del Sindaco

N. 4 DATA 31-03-2021	OGGETTO: Conferimento dell'incarico di Responsabile del Settore tecnico.
---	---

IL SINDACO

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 41 in data 21.05.2019 con la quale è stata confermata la struttura organizzativa dell'Ente articolata nei seguenti settori:

- a) Settore Amministrativo;
- b) Settore Tecnico;
- c) Settore Contabile;

Richiamati:

- il Decreto sindacale n. 2 del 05/01/2021, con il quale è stato conferito all'Ing. Stefano Tuligi, assunto in applicazione della disciplina dettata dalla Legge n. 311/2004 art. 1, comma 557 (Legge Finanziaria 2005), l'incarico di responsabile del Settore Tecnico per il periodo 01.01.2021 – 30.06.2021;
- la determinazione n. n. 116 del 12/03/2021 con la quale, è stata disposta l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato dell' Ing Pier Franco Loriga con il profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico, inquadrato nella categoria giuridica D, posizione economica D1, con decorrenza dal 15 marzo 2021;

Ricordato che:

- compete al Sindaco il compito di nominare i Responsabili degli uffici e dei servizi ai sensi dell'articolo 50 del decreto legislativo n.267/2000 recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, nel prosieguo "Testo unico";
- ai sensi dell'articolo 107 del Testo unico, spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti; questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- il Comune di Ottana non ha nel proprio organico dipendenti con qualifica dirigenziale;
- ai sensi dell'articolo 109, comma 2, del Testo unico, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;
- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 40 in data 21/05/2019 è stato approvato il Regolamento sull'istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa, previsti dagli articoli 13, 14, 15, 17 e 18 del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del comparto delle Funzioni Locali, sottoscritto in data 21.05.2018;

Richiamato l'articolo 3 del suddetto Regolamento a norma del quale:

1. In conformità all'art. 17, comma 1 del CCNL del comparto Funzioni locali del 2018, nel Comune di Ottana, in quanto ente privo di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13 dello stesso CCNL.
2. In relazione al comma precedente, a ciascun dipendente a cui sia conferito l'incarico di responsabilità di una struttura apicale, in applicazione degli artt. 50, comma 10 e 109, comma 2, del decreto legislativo 267/2000, è riconosciuta l'attribuzione della posizione organizzativa il cui valore economico sarà determinato dal sistema di graduazione vigente nell'ente.
3. L'attribuzione dell'incarico di posizione organizzativa è disposta con provvedimento motivato del sindaco.
5. Ai fini del conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, il Sindaco individuerà i soggetti che riterrà idonei prendendo in esame tutti i dipendenti appartenenti alla categoria D che, a qualunque titolo, prestino servizio presso l'Ente, motivando la scelta operata, con riferimento ai seguenti criteri e parametri di valutazione:
 - a. natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
 - b. Requisiti culturali posseduti: Titolo di studio/ esperienze formative certificate coerenti con le conoscenze richieste per il corretto svolgimento delle attività annesse alla posizione da ricoprire.
 - c. Attitudini: Predisposizione allo svolgimento delle attività tipiche della posizione da ricoprire. Valutazione delle competenze organizzative necessarie ad esercitare il ruolo (a titolo esemplificativo e non esaustivo: problem solving, definizione delle priorità, pianificazione, delega, gestione dei rapporti, iniziativa e decisionalità).
 - d. Cooperazione: capacità di operare in team per il raggiungimento di un obiettivo comune; capacità di avere una visione interfunzionale del proprio lavoro/ruolo.
 - e. Capacità professionale: capacità di raggiungere gli obiettivi assegnati nell'ambito della misurazione e valutazione delle performance (nell'ultimo triennio); capacità tecnica e di gestione di processi lavorativi assegnati e/o complessi; capacità di coinvolgere i collaboratori; capacità di analisi e valutazione sia delle risorse umane sia delle problematiche assegnate (in chiave di efficienza ed efficacia); capacità di motivare e argomentare le scelte compiute.
 - f. Esperienza acquisita: esperienze lavorative desumibili dal curriculum vitae coerenti con la posizione da ricoprire;
 - g. I requisiti previsti devono essere valutati con riferimento ai dipendenti teoricamente destinatari degli incarichi ai fini dell'individuazione di quelli che maggiormente corrispondono ai requisiti prescritti.

Valutata, sulla scorta dei criteri e dei parametri sopra riportati, l'idoneità del dipendente Ing. Pier Franco Loriga, come sopra individuato, a ricoprire l'incarico di responsabile e titolare della posizione organizzativa del settore tecnico di questo Ente;

Rilevato che, a norma dell'articolo 15 del CCNL 21/05/2018, al personale della categoria D titolare di posizione organizzativa compete la retribuzione di posizione, da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa, e quella di risultato secondo i parametri e nei limiti ivi indicati al comma 4;

Vista la dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità e di incompatibilità resa dal nominando responsabile di settore, ai sensi dell'art. 20 del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 e successive modificazioni;

Visto il nuovo Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con la deliberazione della Giunta comunale n. 78 del 30/12/2020;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 recante il "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Attesa la propria competenza all'adozione del presente atto ai sensi dell'art. 50, comma 10, del T.U.E.L sopra richiamato;

DECRETA

- 1. di conferire** all'Ing. Pier Franco Loriga, dipendente di questo Comune in qualità di Istruttore direttivo tecnico, categoria D, posizione economica D1, l'incarico di Responsabile del Settore Tecnico per il periodo dal 01.04.2021 al 31.12.2021;
- 2. di dare atto** che, ai sensi dell'articolo 17 del CCNL del 21/05/2018, i responsabili delle strutture apicali sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'articolo 13 del medesimo CCNL;
- 3. di dare atto**, altresì, che l'incarico di direzione del settore tecnico comporta la nomina a Responsabile degli uffici e dei servizi ricompresi nel medesimo settore con attribuzione, ai sensi dell'articolo 109 del citato decreto legislativo n.267/2000, delle competenze gestionali di cui all'articolo 107 del medesimo decreto legislativo e di quelle previste dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nonché dalle altre norme di legge o regolamentari vigenti in riferimento alla figura del responsabile degli uffici e servizi;
- 4. di attribuire** al responsabile di settore incaricato le retribuzioni di posizione e di risultato di cui all'articolo 15 del CCNL del 21/05/2018, nella misura che dovrà essere determinata dalla Giunta comunale nel rispetto dei vigenti limiti di legge e delle risorse finanziarie all'uopo stanziare, con particolare riferimento ai limiti per il salario accessorio di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n.75/2017, sulla base della pesatura delle posizioni che verrà effettuata dal Nucleo di Valutazione in applicazione della metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative in vigore in questo Ente;
- 5. di disporre** che, nelle more della determinazione delle retribuzioni di posizione e di risultato, sia confermata, in via provvisoria, la corresponsione dei medesimi emolumenti negli importi riconosciuti alla posizione organizzativa del settore tecnico, con riserva di eventuale rettifica in positivo o negativo;
- 6. di disporre** che le funzioni vicarie di responsabile di settore, in caso di assenza o di impedimento del titolare, siano attribuite al Responsabile del settore amministrativo, Dr Giampaolo Alessandro Satta, istruttore direttivo amministrativo inquadrato nella categoria giuridica D, posizione economica D4;
- 7. di dare atto** che, a far data dal 01/04/2021, cessa di avere efficacia il provvedimento sindacale n. 2 del 05/01/2021 di attribuzione dell'incarico all'Ing. Stefano Tuligi;

DISPONE

che il presente provvedimento venga pubblicato nell'Albo Pretorio dell'Ente per la durata di 15 giorni, sia comunicato agli interessati e al personale assegnato al Settore tecnico e sia trasmesso al Servizio finanziario per i provvedimenti di competenza.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

Il Sindaco
F.to Franco Saba

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente decreto viene pubblicato all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 01-04-2021
al 16-04-2021
Lì 01-04-2021

Il Vicesegretario
Dr. Giampaolo Alessandro Satta