



COMUNE DI OTTANA

PROVINCIA DI NUORO

ACCORDO DEFINITIVO

**CONTRATTAZIONE
DECENTRATA
INTEGRATIVA
NORMATIVA TRIENNIO
2023-2025**

ECONOMICA ANNO 2023



COMUNE DI OTTANA
PROVINCIA DI NUORO

Oggetto: - Accordo definitivo - Contrattazione Decentrata Integrativa anno 2023

L'anno 2023, il giorno 29 del mese di dicembre si sono riunite in presenza e contestualmente in modalità telematica le delegazioni di parte pubblica e sindacale di seguito indicate:

Parte Pubblica	Nome e Cognome	Presente
Presidente	Dott. Daniele Roccu	
Parte sindacale	Nome e Cognome	Presente
C.G.I.L.	-----	.
C.I.S.L.	Sig. Marco Cucca	
UIL	-----	
R.S.U.		

(di seguito denominate "le parti")

Nel presente incontro, formalmente convocato, la parte pubblica e quella Sindacale hanno avviato la discussione sui seguenti ordini del giorno:

- **Stipula Accordo Definitivo contrattazione decentrata integrativa normativa 2023-2025**
- **Stipula Accordo Definitivo contrattazione decentrata integrativa per la ripartizione delle risorse decentrate anno 2023**

Premesso che:

In data 16.11.2022 è stato definitivamente stipulato il Ccnl 2019/2021 pertanto, le parti si sono riunite per stipula definitiva del CCDI 2023 - 2025, definito alla luce delle novità introdotte dal nuovo Ccnl 2019/2021, funzioni locali, sopra richiamato, sulla base delle cui disposizioni saranno chiuse le contrattazioni economiche annuali.

Che le OOSS hanno provveduto ad effettuare un esame congiunto della piattaforma presentata e sottoposta all'attenzione delle parti.

Considerato che:

- le Parti, ritengono di addivenire, in data odierna, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo di contrattazione sia per la parte normativa 2023-2025, sia per la parte economica relativa alla destinazione delle risorse decentrate disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023;

Richiamati:

- La deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 20.12.2022 di costituzione della delegazione trattante di parte datoriale;
- La delibera di Giunta Comunale n. 109 del 30.11.2023 mediante la quale sono stati forniti gli indirizzi per la costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2023 parte variabile e le direttive per la destinazione delle risorse decentrate 2023;
- La determinazione n. 48/973 del 04.12.2023 di costituzione del Fondo 2023
- Il verbale di pre-intesa del 15 c.m.
- Il parere espresso in ordine alla pre-intesa e relativa relazione tecnico illustrativa finanziaria dal collegio dei revisori;
- La delibera n. 118 del 22.12.2023 con cui la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva dell'accordo di contrattazione decentrata 2023.

Il tavolo di delegazione trattante concorda nel sottoscrivere definitivamente il CCDI parte giuridica per il triennio 2023-2025, allegato, cui si rinvia.

CCDI 2023 PARTE ECONOMICA

Il Fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'amministrazione con determinazione n. xx del xx\12\2023 distinguendo la parte relativa alle "risorse stabili" dalla parte relativa alle "risorse variabili" come di seguito indicato:

Comune di Ottana
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ
Risorse storiche

Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	38.406,73
Incrementi stabili soggetti al limite	
Totale incrementi stabili (a)	0,00
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	715,13
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	1.248,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	929,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	800,80
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	3.693,43
DECURTAZIONI – a detrarre	
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa (Enti con e senza DIRIGENZA)	1.859,24
Totale decurtazioni parte stabile (c)	1.859,24
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	36.547,49
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	40.240,92
RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997)	5.050,00
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	5.050,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 RECUPERO UNA TANTUM 2021 E 2022	1.859,00
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	2.472,00
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	4.331,00
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	9.381,00

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	49.621,92
---	------------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	4.847,62
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	36.749,87
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	44.774,30

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	3.065,00

Comune di Ottana	
UTILIZZO FONDO	2023
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	44.774,30
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	35.393,30
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	9.381,00

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
Progressioni economiche STORICHE	8.560,96
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	6.097,32
Totale utilizzo risorse stabili (D)	14.658,28
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	20.735,02
Totale utilizzo progressioni	8.560,96

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2018)	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	0,00

SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Totale utilizzo altre indennità (H)	0,00
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	14.658,28

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	30.116,02
---	------------------

Il tavolo di delegazione trattante esaminata la costituzione del fondo 2023 conferma la destinazione delle risorse disponibili alla contrattazione decentrata 2023 nel modo seguente:

DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	2023
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c.2) lett. c CCNL 2022 (ex Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	1.200,00
Reperibilità	3.000,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022	25.916,02
TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	30.116,02

* Le risorse che dovessero residuare o necessitare al finanziamento degli istituti indicati nel presente contratto, aventi carattere stabile o variabile, comporteranno modifiche in positivo o in negativo nel finanziamento dei compensi diretti ad incentivare la performance individuale. Di conseguenza, eventuali maggiori o minori risorse stabili o variabili, che dovessero risultare disponibili o indisponibili per effetto di chiarimenti interpretativi sull'applicazione delle norme contrattuali, comporteranno modifiche in positivo o in negativo sul finanziamento dei compensi diretti ad incentivare la performance individuale.

Il finanziamento dei premi maggiorativi di cui all'art. 81 del CCNL 16.11.2022 "Differenziazione del premio individuale" viene finanziato dalle risorse che residuano dal pagamento degli istituti contrattuali di cui sopra.

In data odierna le parti sottoscrivono definitivamente l'accordo decentrato integrativo aziendale normativo 2023 – 2025 ed economico 2023.

Nei 5 giorni successivi alla firma, il presente contratto unitamente alle relazioni illustrativa per la parte giuridica, e tecnico-economico- finanziaria, per la parte economica, sarà trasmesso dall'Ente in forma telematica all'ARAN ed al CNEL.

Il presente contratto, unitamente alle relazioni illustrativa ed economico finanziaria, sarà inoltre pubblicato sul sito web istituzionale dell'Ente su "**Amministrazione Trasparente**" –Sottosezione di primo livello: **Personale**

– Sottosezione di secondo livello: **Contrattazione decentrata integrativa**, entro la data di trasmissione di cui al punto precedente.

Il presente verbale si compone di n° 8 pagine

Firmato, letto sottoscritto

Parte Pubblica	Nome e Cognome	Firma
Presidente	Dott. Daniele Roccu	

Parte sindacale	Nome e Cognome	Firma
CISL	Sig. Marco Cucca	
R.S.U.	-----	