



COMUNE DI OTTANA

Provincia di Nuoro

**CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO AZIENDALE
PARTE ECONOMICA
ANNO 2021**

COMUNE DI OTTANA
PROVINCIA DI NUORO

Oggetto: Accordo Definitivo- Contrattazione Decentrata 2021

L'anno 2021, il giorno 29 del mese di dicembre alle ore 11:30, si sono riunite in seduta telematica, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale così costituite:

Parte Pubblica	Nome e Cognome	Presente
Presidente	Dr.ssa Antonina Mattu	X
Parte sindacale	Nome e Cognome	Presente
C.G.I.L.	-----	
C.I.S.L.	Sig. Giorgio Mustaro	X
UIL		
R.S.U.	-----	-----

(di seguito denominate "le parti")

Nel presente incontro, formalmente convocato con nota prot. N.0009431/2021, la parte pubblica e quella Sindacale hanno avviato la discussione sui seguenti ordini del giorno:

1. Stipula accordo definitivo contrattazione 2021

Visti

- La deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 20 novembre 2018 di costituzione della delegazione trattante di parte datoriale;
- La determinazione n. 751 del 15.12.2021 di costituzione del Fondo 2021
- La delibera di Giunta Comunale n. n. 98 del 16/12/2021 mediante la quale è stato approvato il fondo per le risorse decentrate anno 2021 e forniti gli indirizzi per la contrattazione sulla destinazione delle risorse decentrate 2021;
- Il verbale di pre-intesa 2021 sottoscritto in data 20.12.2021;
- Il parere del revisore dei conti pervenuto in data 27/12/2021 e registrato al protocollo del Comune di Ottana col numero 9472, sulla relazione illustrativa e tecnico finanziaria alla contrattazione decentrata integrativa aziendale per la ripartizione delle risorse decentrate anno 2021;

- La delibera di Giunta Comunale n. 101 del 29.12.2021 di autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione definitiva dell'accordo di contrattazione decentrata annualità 2021

Si verbalizza quanto segue:

Le parti condividono di confermare integralmente il contenuto del contratto decentrato integrativo aziendale risultante dall'accordo di pre-intesa svoltasi in data 20.12.2021 e segnatamente concordano nel destinare le risorse disponibili alla contrattazione per l'anno 2021 secondo le modalità appresso indicate:

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA – ANNO 2021.

- Art. 1 – Ambito di applicazione e durata
- Art. 2 – Interpretazione autentica
- Art. 3 – Determinazione delle risorse per la contrattazione decentrata
- Art. 4 – Disciplina generale di utilizzo delle risorse
- Art. 5 – Risorse indisponibili per la contrattazione
- Art. 6 – Progressioni economiche
- Art. 7 – Indennità condizioni lavoro
- Art. 8 – Reperibilità
- Art. 9 – Indennità di servizio esterno
- Art. 10 – Compensi per la performance individuale ed organizzativa
- Art. 11 – Sintesi utilizzo delle risorse

Art. 1 – Ambito di applicazione e durata

1. Il presente contratto, ai sensi dell'articolo 8 del CCNL 21/05/2018, disciplina i criteri di ripartizione delle risorse relative all'anno 2021 tra le diverse modalità di utilizzo di cui

all'articolo 68 del medesimo CCNL, nel rispetto delle disposizioni contenute nella contrattazione collettiva nazionale di lavoro nonché nel Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021- Parte normativa, sottoscritto in via definitiva in data 31/12/2019.

2. Il presente contratto decentrato si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Ottana, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato e a tempo determinato, in regime di tempo pieno o di tempo parziale, compreso il personale comandato o distaccato, salvo quanto specificatamente previsto per i singoli istituti.
3. Salvo quanto eventualmente previsto per i singoli istituti contrattuali dal CCDI del 31/12/2019, il presente accordo esplica i suoi effetti a decorrere dal 01/01/2021.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Si rimanda a quanto previsto dall'art. 2 del CCDI – Parte normativa.

Art. 3 – Determinazione delle risorse per la contrattazione decentrata

1. Il Fondo delle risorse decentrate (nel prosieguo indicato come “Fondo”), in applicazione delle disposizioni vigenti ed in particolare dell'articolo 67 del CCNL 21/05/2018, è stato quantificato con determinazione del Responsabile Finanziario n. 751 del 15/12/2021 nell'importo indicato nel prospetto allegato al presente accordo.
2. Il Fondo potrà essere oggetto di rivisitazione ad opera del Responsabile del settore contabile, tenuto conto di eventuali errori e di sopraggiunte disposizioni di legge che possano determinare la variazione dell'importo complessivo.

Art. 4 – Disciplina generale di utilizzo delle risorse

1. Le risorse del Fondo, al netto di quelle indisponibili ai sensi dell'articolo 5, vengono utilizzate per la remunerazione degli istituti descritti nei successivi articoli secondo le previsioni dei contratti collettivi vigenti e le ulteriori disposizioni del Contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Ottana 2019/2021- Parte normativa, sottoscritto in data 31/12/2019.
2. Le risorse che dovessero residuare o dovessero servire per il finanziamento degli istituti indicati nel presente contratto aventi carattere stabile o variabile, anche in seguito all'eventuale rivisitazione del Fondo ai sensi del precedente articolo 3, comma 2, comporteranno modifiche in positivo o in negativo al fondo destinato ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale, fatto salvo il rispetto di quanto prescritto dall'articolo 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018.

Art. 5 – Risorse indisponibili per la contrattazione

1. Secondo la previsione di cui all'articolo 68 del CCNL 21/05/2018, l'Amministrazione rende disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate al netto delle risorse necessarie per corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo per l'importo di € 18.805,06:
 - a) quote dell'indennità di comparto di cui all'articolo 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22/01/2004;
 - b) somme destinate alla corresponsione, nella medesima annualità, delle progressioni economiche orizzontali già riconosciute al personale; detta somma sarà soggetta a ricalcolo al 31/12/2021 sulla base della spesa effettivamente attribuita in relazione all'esito delle selezioni per l'attribuzione delle progressioni economiche con decorrenza 01/01/2020.

Art. 6– Progressioni economiche

(art. 16 CCNL 21/05/2018 e art.10 CCDI 31/12/2019)

1. Le parti danno atto concordano di destinare alle progressioni economiche, con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2021, una quota della parte stabile del fondo delle risorse decentrate pari ad € 6.000,00.
2. Le progressioni economiche dovranno effettuarsi nel rispetto della disciplina prevista dall'art. 10 del CCDI 31/12/2019.
3. Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 16 del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, pari – nell'anno 2021, ad un massimo del 50% dei soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni entro il limite del fondo annuale destinato alle progressioni economiche, comprensivo della 13^a mensilità.
4. I contingenti di categoria cui garantire l'accesso alla progressione economica sono determinati distribuendo le risorse assegnate alle progressioni tra le graduatorie di categoria sulla base delle risorse disponibili e del numero dei dipendenti inseriti nelle tre graduatorie distinte per categoria di inquadramento: categoria A/B; categoria C; categoria D), fermo restando il rispetto della percentuale del 50% quale quota dei dipendenti aventi titolo a partecipare alle selezioni.

Art. 7 – Indennità condizioni lavoro

(art.70 bis CCNL 21/05/2018 e art.12 CCDI 31/12/2019)

1. Per il finanziamento dell'indennità condizioni di lavoro, prevista dall'articolo 70 bis del CCNL 21/05/2018, destinata a remunerare lo svolgimento di attività disagiate, ovvero esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute, ovvero implicanti il maneggio di valori, sulla base della regolamentazione e degli importi giornalieri stabiliti dall'articolo 12 del CCDI 31/12/2019, le parti determinano in € 1.200,00, l'importo destinato in via previsionale, sulla base teorica dei dipendenti potenzialmente rientranti nelle fattispecie previste con decorrenza dal 01/01/2021, a remunerare l'espletamento delle seguenti attività:
 - a) maneggio valori:
 - ☐ per valori mensili sino a € 1.000,00: € 1,00 al giorno di effettivo maneggio valori;
 - ☐ per valori mensili superiori a € 1.000,00: € 1,50 al giorno;
 - b) attività esposte a rischio: € 1,00 al giorno;
2. Le economie che si dovessero realizzare rispetto alla previsione di spesa di cui al comma 1 andranno ad incrementare le risorse destinate a remunerare i premi correlati alla performance.

Art. 8 – Reperibilità

(art. 24 CCNL 21/05/2018 e art. 23 CCDI 31/12/2019)

1. Ai fini della corresponsione dell'indennità di reperibilità, ai sensi degli articoli 24 del CCNL 21/05/2018 e 23 del CCDI 31/12/2019, le parti, sulla base dei servizi interessati, destinano uno stanziamento di € 3.000,00.
2. Qualora l'importo stanziato dovesse rivelarsi insufficiente a remunerare le casistiche contrattualmente previste, le parti convengono che l'importo di cui al precedente comma 1, senza necessità di ulteriore contrattazione, potrà essere incrementato per garantire la completa corresponsione dell'indennità nel periodo di riferimento, sulla base delle effettive necessità.
3. Le economie che si dovessero realizzare rispetto alla previsione di spesa di cui al comma 1 andranno ad incrementare le risorse destinate a remunerare i premi correlati alla performance.

Art.9 – Indennità di servizio esterno

(art.56 quinquies CCNL 21/05/2018 e art.30 CCDI 31/12/2019)

1. Per il finanziamento dell'indennità di servizio esterno da corrispondere al personale della polizia locale, prevista dall'articolo 56 quinquies del CCNL 21/05/2018 e disciplinata

dall'articolo 30 del CCDI 12/06/2019, le parti determinano la misura dell'indennità in € 1,00 giornalieri lordi e il relativo stanziamento in € 500,00, rappresentante la previsione di spesa relativa al periodo 01/01/2021 al 31/12/2021.

2. Le parti convengono che la somma stanziata, senza necessità di ulteriore contrattazione, potrà essere incrementata per garantirne la completa corresponsione nel periodo di riferimento, sulla base delle attestazioni che saranno prodotte dal Comandante della Polizia locale.
3. Le economie che si dovessero realizzare rispetto alla previsione di spesa di cui al comma 1 andranno ad incrementare le risorse destinate a remunerare i premi correlati alla performance.

Art. 10 – Compensi per la performance individuale ed organizzativa

(art. 68, comma 2, lettere a) e b) e art.8 CCDI 31/12/2019)

1. In ossequio alla previsione di cui all'articolo 7 del decreto legislativo n.150/09 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, sono destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale del personale dipendente, sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con deliberazione della Giunta comunale n. 65 del 08/10/2019, le seguenti risorse da assegnare in base agli articoli 7 e 8 del CCDI 2019/2021 del 31/12/2019: € 11.067,18.
2. Per l'anno 2021 è determinata nel 10% del personale meglio valutato a livello di Ente, con arrotondamento all'unità superiore, la fascia delle eccellenze di cui all'articolo 8, comma 10, del CCDI 2019/2021 per l'attribuzione della maggiorazione del premio del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente in base all'articolo 69 del CCNL 21/05/2018. Nell'ipotesi di parità di punteggio, il premio sarà ripartito fra gli aventi diritto.
3. Tenuto conto che gli stanziamenti previsti per finanziare gli istituti indicati nel presente accordo sono suscettibili di variazione in più o in meno, le parti convengono che lo stanziamento di cui al precedente comma 1 potrà essere modificato in aumento o in diminuzione, senza necessità di ulteriore contrattazione, sulla base di quanto effettivamente residuo dall'applicazione degli altri istituti, fatto salvo il rispetto di quanto prescritto dall'articolo 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018.

Art.11 – Sintesi utilizzo delle risorse decentrate

1. Tenuto conto delle previsioni di cui agli articoli precedenti, l'utilizzo delle risorse è rappresentato nel prospetto seguente:

Indennità di comparto	5.796,49
Progressioni orizzontali in godimento	13.008,57
Posizione economiche da attribuire a seguito selezione con decorrenza 01/01/2020	5.000,00
TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL PRESENTE CONTRATTO INTEGRATIVO	23.805,06
Progressioni economiche specificatamente contratte nel CCDI dell'anno 2021	6.000,00
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	1.200,00
Reperibilità	3.000,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018	4.104,05
Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	500,00
TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	14.804,05
TOTLA FONDO RISORSE DECENTATE	38.609,11

Stante la necessità di dare attuazione all'accordo 2020 in particolare per quanto riguarda le progressioni economiche le parti stabiliscono che il budget stanziato per la performance, potrà subire variazioni in aumento o in diminuzione, in base alle minori o maggiori necessità accertate per la copertura dei costi connessi al pagamento degli altri istituti regolati dal presente contratto.

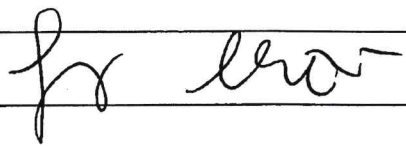
Ottana, li 29.12.2021

Il presente verbale si compone di n° 9 pagine

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA		
Ruolo	Nominativo	FIRMA
1. Presidente	Dott.ssa Antonina Mattu	 ANTONINA MATTU 29.12.2021 13:04:51 GMT+00:00
DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE		
Sigla	Nominativo	FIRMA
C.I.S.L.	Sig. Giorgio Mustaro	
C.G.I.L.	-----	

Ottana, li 29.12.2021

Il presente verbale si compone di n° 9 pagine

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA		
Ruolo	Nominativo	FIRMA
1. Presidente	Dott.ssa Antonina Mattu	 ANTONINA MATTU 29.12.2021 13:04:51 GMT+00:00
DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE		
Sigla	Nominativo	FIRMA
C.I.S.L.	Sig. Giorgio Mustaro	
C.G.I.L.	-----	